


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кортузская средняя общеобразовательная школа»

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол № 29
от «24» марта 2022г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ «Кортузская СОШ»
 А.Н. Бекасов
Приказ № 04-01-12
от «25» марта 2022г.



**Программа антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

с.Кортуз 2022 г.

Наименование Программы	Программа антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» МОБУ «Кортузская СОШ» на 2022 - 2024 годы.
Цель и задачи Программы	Цель: создание к концу 2024 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет внедрения в практику методической работы индивидуальных планов профессионального роста педагога. Задачи: 1) провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов; 2) повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов; 3) проверить апробацию и внедрение подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся, организовать участие педагогов в системе обмена опытом; 4) создать нормативно-правовые, методические, организационные условия для разработки и реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов.
Целевые индикаторы и показатели программы	1) увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 10 %; 2) количество педагогических работников, для которых разработан индивидуальный план профессионального роста 3; 3) доля педагогических работников, для которых реализуется индивидуальный план развития педагога, 10 %; 4) проведение открытых учебных занятий, проведенных учителями образовательной организации более 80%;
Методы сбора и обработки информации	Диагностика предметной и методической компетентности педагогических работников. Тестирование, анкетирование. Наблюдение. Индивидуальные беседы. Количественный, качественный и сравнительный анализ.
Сроки и этапы реализации Программы	Первый этап: реализация мероприятий, направленных на достижение результатов программы, промежуточный мониторинг реализации мероприятий программы, коррекция программы (май - октябрь 2022). Второй этап: итоговый мониторинг реализации мероприятий программы, анализ динамики результатов, выявление проблем и путей их решения, определение перспектив дальнейшего развития. Подведение итогов и постановка новых стратегических задач развития (ноябрь - декабрь 2022).
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	1. Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников. 2. Составление плана-графика прохождения курсовой подготовки по выявленным дефицитам. 3. Прохождение курсов повышения квалификации по выявленным дефицитам. 4. Посещение уроков, проведение семинаров, мастер-классов, организация открытых уроков. 5. Методическое сопровождение педагогов: консультации, беседы, реализация индивидуального плана профессионального роста педагогов.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	1. Выявлены профессиональные дефициты педагогических работников. 2. Скорректирован план-график прохождения курсов повышения квалификации. 3. Разработаны и реализованы планы профессионального роста педагогов.

	4. Организована система непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров на качество.
Исполнители	Администрация школы: директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе. Педагогический коллектив школы: руководители методических объединений, учителя-предметники. Ученический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры школы.

План реализации

Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников – онлайн-диагностика	Май 2022	Приказ об утверждении аналитического отчета	Зам.директора УВР, педагоги	педагоги
Повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов.	Составление плана-графика прохождения курсовой подготовки по выявленным дефицитам	Август 2022	Утвержденный перспективный план ПК	Зам.директора УВР, педагоги	педагоги
	Прохождение курсов повышения квалификации	Сентябрь-декабрь 2022	Утвержденный отчет о прохождении КПК	Зам.директора УВР, педагоги	педагоги
Повести апробацию и внедрение подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся,	Посещение уроков, проведение семинаров, мастер-классов, организация открытых уроков.	Декабрь 2022	Утвержденный аналитический отчет	Зам.директора УВР, педагоги	педагоги
Организовать участие педагогов в системе обмена опытом	Реализация индивидуального плана профессионального роста педагогов	Декабрь 2022	Утвержденный аналитический отчет о выполнении плана.	Зам.директора УВР, педагоги	педагоги